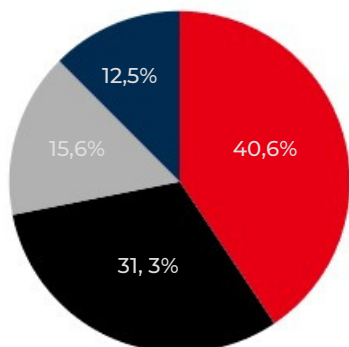


BÆREDYGTIGHEDSINDEKS 2024

Resultater af E.A.T. Indekset



● LAV ● MELLEME ● HØJ ● MEGET HØJ

Note: Figuren viser virksomhedernes grad af bæredygtighed opdelt på lav, mellem, høj og meget høj. Se beskrivelse af graduering på side 2. De adspurgte er hoteller, restauranter, cafeer og venues som har egen forplejning og placering i Herning og Ikast-Brande Kommune. Antal svar: 32 (ud af 73 mulige)

Virksomhedernes arbejde med bæredygtighed

41% af virksomhederne har næsten ingen bæredygtige forretningsaktiviteter. Der ligger et potentiale for at få øget viden om bæredygtighed og de muligheder der medfølger.

Lidt under en tredjedel (31%) af virksomhederne arbejder med bæredygtige forretningsaktiviteter på et mellem niveau. En gruppe der er i gang med bæredygtige initiativer og som måske kan inspireres til endnu flere tiltag.

16% af virksomhederne arbejder i høj eller meget høj grad med bæredygtige forretningsaktiviteter. For én ud af otte virksomheder (13%), er bæredygtighed en stor del af deres forretningsaktiviteter

81%

arbejder aktivt for medarbejdernes trivsel og sundhed

Mangel på arbejdskraft og generel øget fokus på trivsel kan være en af årsager til, at social bæredygtighed har stort fokus hos en stor del af virksomhederne.

Social bæredygtighed

68%

kan se værdien i at være en del af et lokalt samarbejde omkring fødevarer

Etablering af leverandørsamarbejdet med Garnerhallen som distributør og lokale producenter som leverandører, skal gøre det nemmere for virksomhederne at handle lokalt.

Indkøb af lokale råvarer

56%

mangler tid og ressourcer til bæredygtige forretningsaktiviteter

En generel travl hverdag hos virksomhederne, giver mangel på ressourcer til arbejde med bæredygtige forretningsaktiviteter.

Ressourcer og tid

44%

motiveres til at arbejde med bæredygtighed for at opnå en økonomisk gevinst

Men næste en tredjedel (29%) af virksomhederne mangler viden og overblik over, hvordan man opnår en økonomisk gevinst ifm. indførelse af bæredygtige forretningsaktiviteter.

Bæredygtighed og forretningsudvikling

Sådan måler vi graden af bæredygtighed?

E.A.T. Indekset er et kig ind i maskinrummet. Vi måler på i hvor høj grad virksomhederne arbejder med bæredygtige forretningsaktiviteter. Undersøgelsen er en subjektiv vurdering, hvor virksomhederne har vurderet sig selv ud fra 13 udsagn på en skala fra 1-5 (slet ikke - lav grad - i nogen grad - i høj grad - I meget høj grad). Graden af bæredygtighed vurderes ud fra hvor mange udsagn den enkelte virksomhed har besvaret med 4 eller 5 (i høj eller i meget høj grad) og inddeles i 4 niveauer:

Lav: Virksomheder som arbejder aktivt med 0-4 bæredygtige forretningsaktiviteter (udsagn)

Mellem: Virksomheder som arbejder aktivt med 5-7 bæredygtige forretningsaktiviteter

Høj: Virksomheder som arbejder aktivt med 8-10 bæredygtige forretningsaktiviteter

Meget høj: Virksomheder som arbejder aktivt med 11-13 bæredygtige forretningsaktiviteter

De 13 udsagn

Fødevarer og indkøb

1. Vi arbejder sammen med lokal(e) midtjyske/danske producenter af fødevarer
2. Vi indkøber bevidst fødevarer/produkter, der er bæredygtighedscertificeret (økologi, dyrevelfærd, fairtrade m.fl.)
3. Vi kan se værdi i at være en del af et lokalt samarbejde omkring fødevarer og turisme
4. Vi tilbyder vores kunder grønne spiseoplevelser for herigennem at øge efterspørgslen efter vegetariske og andre grønne retter

Økonomi og kommunikation

5. Vi kan se økonomisk fordel i at arbejde struktureret med bæredygtige forretningsaktiviteter (enten ved at øge indtægter eller sænke udgifter)
6. Vi har investeret - eller vil snart investere - i at øge kvaliteten af vores madproduktion (fx ved ansættelser af faglige kompetencer eller opgradering af faciliteter)
7. Vi kommunikerer aktivt vores arbejde med bæredygtige tiltag/forretningsaktiviteter

Data og målsætning

8. Vi måler på og arbejder med at reducere vores Co2 belastning
9. Vi benytter data og måler på bæredygtige tiltag i vores daglige arbejde (fx vejning af madspild, optimering af vandforbrug, energistyring og logistik)
10. Vi arbejder med at mindske vores affaldsmængde på tværs af hele vores forretning

Medarbejdere

11. Vi arbejder aktivt for medarbejdernes trivsel og sundhed
12. Vi arbejder aktivt for at inkludere medarbejdere med nedsat arbejdsfunktion
13. Vi inddrager vores medarbejdere i arbejdet med at omsætte bæredygtighedsstrategi til ny praksis

Hvis du er nysgerrig på EAT-indekset, er du velkommen til at kontakte Stine Nybo, projektchef ved VisitHerning på sn@visitherning.com